

**Një tjetër sulm i të drejtave tuaja dhe xhepin tuaj. Përsëri, CGIL i kundërvihet kësaj rrëmuje, edhe një herë duke e bërë atë vetem. CISL dhe UIL tashmë kanë nënshkruar marrëveshjen !!!!!!!!!!!!!**



Një "mashttrim" i ri është konsumuar në dëm të puntorve. Ndersa flasim për Escort, per lista zgjedhore, në Itali punëtorve ju vidhen të drejtat dhe paratë e tyre.



Nga tani e tutje mos u bë merak vetëm që të gëshë një punë. Nga tani e tutje, kur dhe në qoftë se do keni gjetur punë, punëdhënësi në kohën e rekrutimit do t'ju kërkojë që të nënshkruani një angazhim

Punëdhënësi do të kërkojë, ndryshe nuk ka rekrutimit, te firmosni zgjidhjen tuaj të parevokueshme, se nëse do kete një mosmarrëveshje mes jush dhe kompanis-lloji zarfit të pasaktë, punet jashtë orarit të papaguara, me kohë të pjesshme fallco, aksidenti apo ndonjë sëmundje të paguara keq - ju nuk mund të beni nje kundërshtim dhe / ose të drejtohen në gjykatë, por ju duhet të kontaktoni një arbitër, i cili nuk do të gjykojë faktet në përputhje me kontratën e punës dhe ligjet, por do të gjykojë në bazë të barazisë!! Kjo pikëpamje në qoftë se nuk ju kënaq nuk është i kundërshtushëm, dhe atëherë ju nuk mund ta ndryshoni atë. **TE KANE HEDHUR PRANGAT**



Çfarë ka të barabartë? Kjo do të thotë se arbitri nuk do të marrë parasysh më as ligj as kontratës dhe në qoftë se kompania pretenduar të jetë në krizë, arbitër nuk mund të njohin të drejtat tuaja dhe paratë tuaja. Kush do të jetë arbitri? Gjyqtari nuk do të publikohen, por do të jetë një subjekt PRIVAT. Gjyqtari fitoi një konkurs, arbitri do të caktohet nga kompania juaj dhe ju duhet ta pranoni ne momentin e punësim. Arbitri i zgjedhur nga kompania, do të jetë i drejtë, në favorin tuaj apo të kompanisë?????



Në kohën e punësimin: punëdhënësi do të jetë në gjendje që tju nënshkruajë një marrëveshje që do të ndryshojë të drejta e rëndësishme kontraktuale. Shembull: të hiqet dorë nga fondit i ndërtimit, te hiqet dorë nga semundja, rritja e orëve të punës të barabartë me pagesën e rrogës, pagesën e rrogave në jo më shumë se një datë të caktuar, paga për orë më pak se sa kërkohet nga kontratat, te hiqet dorë nga pushimet dhe nga leje e punes ose nga largimi prindëror (shtazani) (Ligji nr 104), e drejta e mbëlledhjeve me pagesë. Pasi do nënshkroni do humbisni të gjitha këto

