

**ANCORA UN ATTACCO AI TUOI DIRITTI E ALLE TUE TASCHE.  
ANCORA UNA VOLTA, LA CGIL SI OPPONE A QUESTO SCEMPIO, ANCORA UNA VOLTA LO STA FACENDO DA SOLA. CISL E UIL HANNO GIÀ FIRMATO L'ACCORDO!!!!!!!!!!!!**



Una nuova "TRUFFA" viene consumata ai danni dei lavoratori. Mentre parliamo di Escort, di liste elettorali, in Italia ai lavoratori vengono truffati i propri diritti e i propri soldi.



Da questo momento in poi non ti devi preoccupare soltanto di trovare il lavoro.

Da questo momento in poi, **quando e se avrai trovato lavoro, il datore di lavoro al momento dell'assunzione ti chiederà di sottoscrivere un impegno.**



Il datore di lavoro ti chiederà, altrimenti **niente assunzione**, di firmare la tua **volontà IRREVOCABILE**, che qualora ci fosse un contenzioso tra te e l'impresa – tipo buste non corrette, straordinario non pagato, Part-time finto, infortunio o malattia pagati male – tu non potrai più fare vertenza e/o ricorrere al giudice, ma sarai costretto a rivolgerti ad un arbitro, che non giudicherà i fatti secondo il contratto di lavoro e secondo le leggi, ma **giudicherà secondo equità!!!!!!** Questo giudizio se non ti dovesse soddisfare non è impugnabile e quindi non potrai più modificarlo. **TI HANNO AMMANETTATO**



**Cosa significa secondo equità?** Significa che l'arbitro non terrà più conto né delle leggi né del contratto e se l'azienda dichiarasse di essere in crisi, l'arbitro potrebbe non riconoscerti i tuoi diritti e i tuoi soldi.  
**Chi sarà l'arbitro?** Non sarà un giudice pubblico, ma sarà un soggetto PRIVATO. Il giudice ha vinto un concorso pubblico, l'arbitro sarà nominato dalla tua azienda e tu lo dovrai accettare al momento della assunzione.  
**L'arbitro scelto dall'azienda, sarà equo, a tuo favore o verso l'azienda?????**



**Al momento della assunzione:** Il datore di lavoro ti potrà far firmare un accordo che modificherà importanti diritti contrattuali. Esempio: **Rinuncia alla cassa edile, rinuncia alla malattia, aumento delle ore di lavoro a parità di salario, pagamento delle retribuzioni non più in una data certa, paga oraria minore di quella stabilita dai contratti, rinuncia alle ferie e ai permessi o congedi parentali (Legge n. 104), diritto alle assemblee retribuite. UNA VOLTA FIRMATO PERDERAI TUTTO QUESTO!!!!!!!!!!**