

INCA UN ATAC LA DREPTURILE SI BUZUNARELE TALE.

INCA O DATA CGIL SE OPUNE ACESTEI NEDREPTATI, SI INCA O DATA O FACE SINGURA. CISL SI UIL DEJA AU SEMNAT ACORDUL!!!!!!!!!!!!



O noua "INTELEGERE" a fost creata pentru a pagubi muncitorii. In timp ce vorbim de Escort, de liste electorale, in Italia muncitorii sunt pacaliti in ceea ce priveste drepturile lor contractuale si castigurile banesti .



Din acest moment nu trebuie DOAR sa te preocupi pentru a-ti gasi un loc de munca.

Din acest moment, cand si daca vei gasi un loc de munca, Patronul iti va cere cand te va angaja sa semnezi un ACORD.



Patronul iti va cere (altfel nu te va angaja), sa semnezi de buna voie si irevocabil , ca in momentul in care s-ar crea un litigiu intre tine si societate de tipul "busta paga " incorecta, ore suplimentare neplatite, contract part-time fals, accident de munca, sau concediu medical platit gresit ,**TU** nu vei mai putea sa faci o cauza de conflict si nici sa apelezi la un judecator. Vei fi constrans sa te adresezi unui arbitru , care nu va judeca faptele in baza contractului de munca sau dupa legile in vigoare, ci va judeca dupa echitate!!!! Daca aceasta judecata nu te satisface , nu vei mai putea face recurs, si nu-l vei mai putea modifica.

ATENTIE !!! VEI FI LEGAT DE MAINI.



Ce inseamna echitate? Inseamna ca arbitrul nu va tine cont nici de legi , nici de contract si in cazul in care societatea declara ca este in criza economica, acesta ar putea **sa nu iti** recunoasca drepturile contractuale si veniturile salariale.

Cine va fi arbitrul? Nu va fi un judecator (numit in urma unui concurs public), ci va fi o persoana privata, numita de societatea pentru care lucrezi, iar tu va trebui sa-l accepti chiar in momentul angajarii. **Arbitrul, ales de societate, va fi echitabil?? Va inclina "balanta dreptatii" in favoarea ta?? sau in favoarea societatii? ????**



In momentul angajarii: Patronul te-ar putea pune sa semnezi un acord care ar putea modifica importante drepturi contractuale. De exemplu: Renuntarea la Cassa edile, renuntarea la concediul medical, cresterea numarului de ore lucrate in raport cu salariul, neplata salariului la o data fixa, **plata orara mai mica decat cea stabilita in contracte**, renuntarea la concediul de odihna, permise parentale (Legea 104), sau reuniuni sindicale platite . **DIN MOMENTUL IN CARE VEI SEMNA , VEI PIERDE TOATE ACESTEA**